
ACTA COMISSIÓ PARITÀRIA

A les 13.30 hores es reuneixen en la sala de reunions del Complex esportiu L'11, de Sant Andreu de la Barca, els membres que a continuació es detallen:

Per part de l'empresa:

Javier Padilla Barrachina, gerent de SAB-URBÀ.
Lluís Oulego Moral, vicepresident de SAB-URBÀ.

Per part dels representants de personal:

Carles Domínguez Sasplugas
Jordi Morales Cerezo.

ORDRE DEL DIA:

APROVACIO OFERTA PÚBLICA ESTABILITZACIÓ 2022

Al respecte, MANIFESTEN:

Examinada la plantilla de personal, s'ha comprovat que les places que tot seguit s'enumeren tenen una ocupació temporal ininterrompuda i dotació pressupostaria i que s'han d'incloure en l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització de l'ocupació temporal 2022, en compliment del previst en l'article 2, de la llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, disposicions addicionals sisena i octava, Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada i Identificació de les places a incloure en les convocatòries de concurs, respectivament.

La disposició addicional setena. Extensió de l'àmbit d'aplicació dels processos d'estabilització diu:

"Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització seran aplicable a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sense perjudici de l'adequació, en el seu cas, a la seva normativa específica.

Aquestes places són les següents:

1 plaça de professor en música, especialitat de guitarra clàssica, ocupada temporal i ininterrompudament des del 2 de setembre de 2009.

1 plaça d'administratiu/va, grup B, ocupada temporal i ininterrompudament des del 1 de febrer de 2008.

1 plaça d'administratiu/va, grup B, ocupada temporal i ininterrompudament des del 21 d'octubre de 2016.

1 plaça de llicenciat INEF/ cap d'equipaments, ocupada temporal i ininterrompudament des del 2 de novembre de 2007.

1 plaça monitor esportiu/tècnic esportiu, grup B, ocupada temporal i ininterrompudament des del 1 de agost de 2001.

1 plaça monitor de lleure infantil i juvenil, ocupada temporal i ininterrompudament des del 1 de març de 2016.

1 plaça conserge EMD, ocupada temporal i ininterrompudament des del 17 d'octubre de 2013.

Les ofertes d'ocupació s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022; cal publicar les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places abans del 31 de desembre de 2022 i efectuar la resolució dels processos selectius abans del 31 de desembre de 2024.

Sistemes de selecció mitjançant concurs-oposició:

o Places estructurals ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els 3 anys anteriors al 31/12/2020.

☐ Fase de concurs amb 40% de la puntuació total (es tindrà en compte majoritàriament l'experiència a la categoria).

☐ Serà negociable en cadascun dels àmbits territorials autonòmics i locals que els exercicis de la fase d'oposició no siguin eliminatoris.

☐ Dret a compensació econòmica en cas de finalització de la relació laboral, sempre que l'interí/na s'hagi presentat al procediment selectiu sense haver-lo superat.

o Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada (Concurs de valoració de mèrits):

□ Places estructurals ocupades amb caràcter temporal i ininterrompudament des d'abans de l'1/06/2016 + places vacants de naturalesa estructural ocupades temporalment per personal temporal des d'abans de l'1 de gener del 2016.

□ Indemnització per no superar el procés selectiu: En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de 20 dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspongués percebre per l'extinció del seu contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

Escoltades les propostes d'ambdues parts i d'acord amb el previst a en l'article 2, de la llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, disposicions addicionals sisena i octava, Convocatòria excepcional d'estabilització d'ocupació temporal de llarga durada i Identificació de les places a incloure en les convocatòries de concurs, respectivament.

S'ACORDA:

PRIMER.- Aprovar l'oferta pública d'estabilització de l'ocupació temporal de 2022, de conformitat amb les disposicions establertes a la llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, amb el contingut següent:

CATEGORIA/ DENOMINACIÓ	NÚM. VACANTS	TITULACIÓ	SISTEMA PROVISIÓ
PROFESSOR DE MÚSICA (GUITARRA)	1	Grau superior o llicenciat en música o equivalent	CONCURS
ADMINISTRATIU/A	2	Batxillerat superior o cicle formatiu de grau superior o equivalent	CONCURS
CAP D'EQUIPAMENTS	1	Grau superior o Llicenciat INEF/CAFE	CONCURS
TECNIC ESPORTIU	1	Titulació esportiva específica i ROPEC	CONCURS
MONITOR DEL CENTRE OBERT	1	Titulació de monitor de lleure infantil i juvenil	CONCURS



CONSERGE	1	Titulació Graduat escolar.	CONCURS
----------	---	-------------------------------	---------

I no havent més assumptes per tractar, es dóna per finalitzada la reunió, a les 14:00 hores, del dia de la data, de la qual s'estén la present acta signant els presents.